



## REVALORISATION DU SMIC AU 1<sup>er</sup> JUILLET 2009

### Incidence sur les échelons 1 et 2 de la grille

Le SMIC est revalorisé de 1,3% au 1<sup>er</sup> juillet 2009 portant le taux horaire à **8,82 €** brut (contre 8,71€) et le salaire mensuel brut pour 151,67 heures à **1 337,70 €** (contre 1 321,02 €).

Dans le même temps, le minimum garanti servant de référence pour le calcul de nombreux avantages sociaux reste fixé à 3,31 € depuis le 1<sup>er</sup> juillet 2008.

Le relèvement du SMIC n'a d'incidence que sur **les deux premiers échelons** de la grille des ouvriers/employés, échelon 1 et 2, l'échelon 1 étant porté à hauteur du SMIC arrondi à l'euro supérieur et l'échelon 2 majoré de 12 € par rapport au 1<sup>er</sup> échelon.

### 1 – BAREME APPLICABLE À COMPTER DU 1<sup>er</sup> JUILLET 2009

Les barèmes des salaires minima garantis pour 35 heures hebdomadaires ci-dessous, s'appliquent aux salariés à temps plein.

Ouvriers/Employés		Maîtrise		Cadres		
Échelon	MG 35 H	Échelon	MG 35 H	Niveau/Degré		MG 35 H
12	1 698 €	25	2 151 €	V	92	4 527 €
11	1 652 €	24	2 037 €	IV C	91	4 074 €
10	1 607 €	23	1 924 €	IV B	90	3 846 €
9	1 570 €	22	1 811 €	IV A	89	3 621 €
8	1 518 €	21	1 753 €	III C	88	3 395 €
7	1 471 €	20	1 698 €	III B	87	3 168 €
6	1 440 €	19	1 652 €	III A	86	2 942 €
5	1 410 €	18	1 607 €	II C	85	2 716 €
4	1 385 €	17	1 562 €	II B	84	2 489 €
3	1 365 €			II A	83	2 263 €
2	1 350 €			I C	82	2 151 €
1	1 338 €			I B	81	2 037 €
				I A	80	1 924 €

### 2- PRIME DE FORMATION-QUALIFICATION

La valeur du point de formation-qualification visé à l'article 2-05 est égale à **2,89 €** depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2009

### 3- INDEMNITE DE PANIER

L'indemnité visée à l'article 1.10 d) est fixée à **5,10 €** depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2009.

NB : Cette revalorisation au 1<sup>er</sup> juillet devrait être la dernière puisqu'en application de la loi sur les revenus du travail, la revalorisation du SMIC devra avoir lieu au 1<sup>er</sup> janvier de chaque année à compter de 2010.